

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras/es, de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: asensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un/a menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un/a menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa/e al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres**Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. El ISSSTE obtuvo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma.

Asimismo, el Instituto dio cumplimiento a 3 medidas de nivelación, obteniendo Certificado Plata, a saber:

- Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
- Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
- Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación, que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre "**Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto**", por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Sensibilización y capacitación			
<p>En el Primer Trimestre de 2017 se realizaron 43 acciones de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de 2508 personas, de las cuales 2033 fueron mujeres y 475 hombres. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.</p>			
Entidad Federativa/Unidad Administrativa	Actividad	Día (s)	Mes
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Plática "El rol de la mujer en la familia"	16	Enero
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Plática "Violencia en el noviazgo y formas de convivencia"	13	Febrero
Aguascalientes, Hospital General Aguascalientes	Conmemoración "Día Internacional de la Mujer"	8	Marzo
Baja California, Hospital General Fray Junípero Serra	Conferencia del Día Internacional de la Mujer. Se impartieron temas de autocuidado de la salud en la mujer, profesión y maternidad, situación actual de las mujeres en México, menopausia, envejecimiento exitoso y sexualidad en la madurez.	8	marzo
Baja California Sur, Hospital General La Paz	Taller "Discriminación y hostigamiento laboral"	8	Marzo
Campeche	Charla "Entre mujeres"	13	marzo
Chihuahua	Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, plática "Necesidades Básicas de las Mujeres 8M"	8	marzo
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales/CEAM	Evento conmemorativo del Día de la Mujer, Obra de teatro "La Verdad en Medias"	3	marzo
Ciudad de México, CEAM	Evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer celebrado en las instalaciones del ISSSTE.	10	marzo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Ciudad de México, CEAM/Dirección de Comunicación Social	Taller dirigido a personal de comunicación social con el tema "Género, construcción Social y Lenguaje Incluyente"	29 y 30	marzo	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Taller "Prevención y atención de la violencia sexual en niñas, niños y adolescentes"	30	Enero	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Taller "Los derechos y obligaciones de los servidores públicos como garantes de los derechos de las niñas, niños y adolescentes. De acuerdo a la Ley General de los Derechos de niñas, niños y adolescentes"	31	Enero	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente	Taller "Cero Discriminación" con motivo del Día Internacional de la No Discriminación	1	marzo	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur, Hospital General "Darío Fernández Fierro"	Evento en conmemoración al "Día Internacional de la Mujer"	17	Marzo	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur, Hospital General "Darío Fernández Fierro"	Sesión General "Quién es la Mujer hoy en Día"	23	Marzo	
Durango, Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal"	Taller "Autocuidado en la Mujer"	8	marzo	
Hidalgo, Delegación Estatal	Curso "Responsabilidad Legal de los Trabajadores y las Trabajadoras de la Salud"	23	Marzo	
Hidalgo, Delegación Estatal	Curso "Prevención de la Violencia Obstétrica"	24	Marzo	
Jalisco, Delegación Estatal	Proyección del video "Hostigamiento y Acoso Sexual" dirigido al personal de la Delegación Estatal	23 y 28	febrero	
Jalisco, Delegación Estatal	Taller "Mujer Actual" dirigido al personal de la Delegación Estatal	6	marzo	
Jalisco, Delegación Estatal	Curso-Taller Lenguaje Incluyente	17	marzo	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Jalisco, Delegación Estatal	Plática Informativa del Embarazo y ZIKA	23 y 24	marzo	
Jalisco, Hospital Regional "Dr. Valentín Gomez Farías"	Conferencia Derechos Humanos de la Mujer (violencia)	8	Marzo	
Michoacán, Delegación Estatal	Plática "Mujer Positiva"	8	marzo	
Morelos, Delegación Estatal	Grupo de Reeducción CONVIVEMH	11	Enero	
Morelos, Clínica Hospital "Dr. Rafael Barba Ocampo"	Taller de Reeducción de Violencia de Género	23	Enero	
Morelos, Delegación Estatal	Capacitación en la NOM 046-SSA2-2005 en C.M.F. Cuernavaca, C.M.F. con especialidades y quirófano Jojutla y Clínica Hospital Rafael Barba Ocampo		enero-marzo	
Morelos, C.M.F. Cuernavaca	Conmemoración del Día Internacional de la Mujer	8	Marzo	
Morelos, C.M.F. Cuernavaca	Plática "Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral"	23	Marzo	
Nayarit, Delegación Estatal	Conferencia "Salud Mental en la Mujer"	7	Marzo	
Nayarit, Delegación Estatal	Conferencia "La Mujer en el Deporte"	9	Marzo	
Puebla, Delegación Estatal	Plática sobre igualdad y derechos que se tiene como mujer en la que va creando igualdad en el ámbito laboral y difusión del tríptico "Prevención y atención de la violencia contra la mujer"	7	marzo	
Puebla, Hospital Teziutlán	Plática para aumentar la fortaleza de las mujeres y así poder impulsar cambios benéficos	8	marzo	
Querétaro, Delegación Estatal	Conferencia "Asertividad e inclusión de la mujer en el siglo XXI"	8	marzo	
San Luis Potosí, Delegación Estatal	Plática "Mujer Positiva"	8	marzo	
Sinaloa, Delegación Estatal	Plática sobre la NOM-046-SSA2-2005	16	febrero	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Sinaloa, Delegación Estatal	Conferencia "La Autoestima en la Mujer"	8	marzo
Tabasco, Delegación Estatal/Oficina Delegacional	Evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer, Taller "Sonríe a la Vida. Risoterapia"	16	marzo
Tlaxcala, Hospital General Tlaxcala	Taller de Exposición de Caso (lenguaje Incluyente)		23 y 27 febrero y 2 y 16 y marzo
Veracruz, Delegación Estatal	Conferencia del Día Internacional de la Mujer. Se realizaron pláticas informativas y servicios médicos	8	marzo
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Plática sobre la "Masculinidad"	1	febrero
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Curso de inducción a los residentes de nuevo ingreso de enfermería	21	febrero
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Evento conmemorativo del día de la Mujer, Plática Igualdad de Género	8	marzo
Difusión e información			
<p>En el Primer Trimestre de 2017, se realizaron 47 actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más - 9359 personas.</p>			
Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad	Fecha	
Aguascalientes, (Clínica Ojo Caliente)	Conferencia al personal médico y de enfermería con el mensaje "Un Lenguaje de Inclusión"	13 de enero	
Baja California Sur, Delegación Estatal	Exposición pictórica dedicada a las mujeres. Trabajos desarrollados por personas adultas mayores coordinado por el INAPAM.	Marzo	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Campeche, Clínica Hospital "Patricio Trueba Regil"	Difusión del tríptico "Prevenir la Violencia Obstétrica es nuestra Responsabilidad"	24 de febrero
Campeche, Clínica Hospital "Patricio Trueba Regil"	Difusión tríptico "Los hombres en la igualdad de Género"	8 de marzo
Chihuahua, Delegación Estatal	Se difundió a 13 unidades médicas del estado el tríptico "Los Hombres en la Igualdad de Género"	enero
Ciudad de México, Comunicación Social ISSSTE Buenavista	Pronunciamiento sobre Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso	Marzo
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Se envió a través de la red de comunicación personal de la Delegación, carteles informativos de los siguientes temas: mes de la salud del hombre, derechos humanos, equidad de género, discriminación, lactancia materna, licencia paternidad	enero-marzo
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Taller "Día Internacional de la Mujer"	Marzo
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de Infografía sobre las sanciones que se derivan de ejercer pláticas de hostigamiento y acoso sexual. Así como difusión de Video "Lenguaje Incluyente"	24 de febrero y 28 de marzo
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión a través de correo electrónico, al personal de la Dirección de Delegaciones del "Manual de Comunicación No Sexista. Hacia un lenguaje incluyente".	1° de febrero
Ciudad de México, Dirección de Administración	Periódico Mural relativo al Día Internacional de la Mujer	31 de marzo
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Promoción y uso del lenguaje incluyente en la comunicación interna del instituto.	enero
Ciudad de México, Hospital 1° de Octubre	Capacitación en el tema de "Acoso, Hostigamiento y Responsabilidad Profesional"	Febrero
Ciudad de México, Hospital Regional "Gral. Ignacio Zaragoza"	Difusión de tríptico "Cero Discriminación"	Marzo
Ciudad de México, Hospital Regional "Gral. Ignacio Zaragoza"	Difusión de tríptico "NOM 046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres"	Marzo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, Secretaria Técnica de la Comisión de Vigilancia	Garantizar que los contenidos de todos los comunicados internos y externos, se elaboren, publiquen y transmitan con lenguaje incluyente	Enero-marzo
Ciudad de México, Secretaria Técnica de la Comisión de Vigilancia	Perspectivas 1 Revista digital de difusión mensual, dirigida a personal de Áreas Centrales, Delegaciones Regionales y Estatales del ISSSTE, Órganos Desconcentrados, Integrantes de la Comisión de Vigilancia, Personal de la STCV e Integrantes de la Comisión de Igualdad y No Discriminación del ISSSTE	Enero-marzo
Coahuila, Hospital Sabinas	Difusión a través de trípticos, sobre el CEAM, con el objetivo de fortalecer la cultura de igualdad y no discriminación	2 de enero
Dirección de Finanzas	Difusión por medio de correo electrónico sobre "Lenguaje Incluyente"	21 de marzo
Durango, Hospital General "Santiago Ramón y Cajal"	Plática informativa, distribución de trípticos y periódico mural	7, 20 y 24 de febrero
Hidalgo, Delegación Estatal	Fotografía grupal portando una prenda color morada y reconocimiento a mejores mujeres trabajadoras de unidades médicas.	Marzo
Michoacán, Hospital ISSSTE Pátzcuaro	Difusión de tríptico sobre prevención y atención del hostigamiento sexual en el ámbito laboral	1° de febrero
Michoacán, Hospital ISSSTE Pátzcuaro	Participación en el corredor informativo conmemorando el "Día Internacional de la Mujer"	1° de marzo
Nayarit, Delegación Estatal	Entrega de folleto y tríptico sobre el CEAM	Marzo
Nuevo Leon, Hospital Regional Monterrey	Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral	Marzo
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Igualdad laboral entre hombres y mujeres	Marzo
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" Simposio	Marzo
Puebla, Clínica de Medicina Familiar	Plática sobre la educación de la salud para la mujer, difusión de tríptico "NOM 046-SSA2-2005 Violencia Familiar, Sexual y Contra las Mujeres, criterios de prevención y atención	2 de marzo
Querétaro, Delegación Estatal	Galería Fotográfica "La mujer a través de la historia" (personal de la Delegación Estatal)	31 de marzo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Querétaro, Delegación Estatal	Exposición de pinturas "La mujer y la pintura"	31 de marzo
Querétaro, Delegación Estatal	Entrega de Trípticos sobre Acoso y Hostigamiento Sexual	1° de marzo
Querétaro, Delegación Estatal	Entrega de trípticos sobre Acoso y Hostigamiento Sexual	Marzo
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Difusión de trípticos "Los Hombres en la Igualdad de Género"	4 de febrero
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Realización de la conferencia "El valor de ser Mujer"	1 de marzo
Sonora, Delegación Estatal	Difusión de la licencia de paternidad	16 de febrero
Sonora, Delegación Estatal	Difusión de correos electrónicos sobre la Campaña de Prevención de la Violencia Gineco-obstétrica	15 de marzo
Sonora, Delegación Estatal	Difusión de correos electrónicos sobre la NOM 046-SSA2-2005	13 de marzo
Sonora, Delegación Estatal	Entrega de mouse pads , la cual tuvo la función de recordar la importancia del Día Internacional de la Mujer	8 de marzo
Sonora, Hospital General "Fernando Ocaranza"	Plática para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, se invitó al personal femenino de todas las Unidades Administrativas y médicas	8 de marzo
Sonora, SNTE SECCIÓN 28	Con motivo del Día Internacional de la Mujer "Contribuyendo a la Igualdad" Pláticas impartidas por el Director del H.G. así como del Subdelegado Médico, instalación de módulos para chequeo general	2 de marzo
Tabasco, Delegación Estatal/Oficina Delegacional	Realizar difusión para que todos los contenidos de comunicados internos y externos se elaboren, publiquen y transmitan con lenguaje incluyente	marzo
Tlaxcala, Hospital General	Taller "ser mujer ¿Un Derecho o una Obligación?"	2, 16 y 23 de marzo
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Difusión del tríptico sobre la NOM 046-SSA2-2005	24 febrero y 1° de marzo
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Difusión del tríptico sobre prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral	21 febrero y 6 de marzo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Zacatecas, Delegación Estatal	Difusión del tríptico "El abuso sexual debe ser denunciado"	06-ene
Zacatecas, Delegación Estatal	Verbena ofrecida dentro de la celebración del Día Internacional de la Mujer con el tema de "Equidad de Género y violencia Obstétrica"	8 y 9 de marzo
Zacatecas, Hospital General	Mesa redonda "Equidad de Género"	8 de marzo
Redes sociales		
Primer trimestre 2017		
<p>Durante el primer trimestre de 2017 se implementó una estrategia de difusión de información a través de redes sociales, emitiendo 28 tweets con información relativa a la NOM 046, género, trabajo y seguridad social, derechos humanos y no discriminación con un impacto aproximado en 16,600 personas.</p>		
Campaña Día Internacional de la Mujer		
Día Internacional de la Mujer		
<p>En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer el ISSSTE emprendieron diversas acciones en favor de la igualdad y la no discriminación, incidiendo en 19, 155 personas, dichas actividades se realizaron en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unidades Administrativas Centrales: Dirección de Administración, Dirección de Comunicación Social, Dirección de Delegaciones, Dirección de Finanzas, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales y Dirección de Tecnología y Estrategia Digital. • Delegaciones Estatales y Regionales: Aguascalientes, Baja California Sur, Chihuahua, Colima, Durango, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Yucatán y la Delegación Regional Poniente. • Hospitales Generales: "Dr. Darío Fernández Fierro" y "Dr. Santiago Ramón y Cajal". • Hospital Regionales: "Dr. Valentín Gómez Farías", "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega", "1° de Octubre", "Centenario de la Revolución Mexicana", Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto" y Hospital Regional Monterrey. • Clínicas Hospitales: "Fray Junípero Sierra", Clínica Hospital ISSSTE Pátzcuaro y, 		

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- La Subdirección de Atención al Derechohabiente a través del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer.

De las actividades realizadas destacan obras de teatro, muestras de cine, eventos conmemorativos, elaboración de material de difusión como carteles, infografías, periódicos murales, caminatas, ferias de la salud de la mujer, conferencias, talleres y pláticas.

Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres

Durante el primer trimestre de 2017 se realizaron acciones orientadas a prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, con un impacto en **4,518 personas**, en la cuales participaron:

- Unidades Administrativas Centrales: Dirección de Administración, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital.
- Delegaciones Estatales y Regionales: Colima, Hidalgo, Morelos, Nayarit, Sonora, Zacatecas, Delegación Regional Zona Poniente y Zona Sur.
- Hospitales Generales: “Dr. Aquiles Calles Ramírez” y “Dr. Darío Fernández Fierro”.

De las actividades desarrolladas destacan la elaboración de pines color naranja, carteles, infografías, correos electrónicos, periódicos murales y la difusión de información para la prevención de la violencia contra las mujeres.

Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes

Durante el primer trimestre de 2017 se realizaron actividades de Difusión de Información en la Dirección de Comunicación Social y en el Hospital General Tlaxcala con un alcance de **142 personas; 76 mujeres y 66 hombres**. En las actividades se desarrollaron sesiones del juego “Preventón” y se difundió la Cartilla de Derechos Sexuales de Adolescentes y Jóvenes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Promoción de la Salud	
<p>En el periodo correspondiente al Primer Trimestre de 2017 se registraron diversas actividades en materia de salud, destacando, entre otras acciones, la promoción de la lactancia materna:</p>	
Entidad Federativa	Actividad
Aguascalientes , Delegación Estatal	Taller "Inteligencia emocional, desarrollo armónico de la mujer"
Baja California, Hospital General 5 de Diciembre	Campaña promocional del día de la mujer "Cuídalas, quiérelas, protégalas"
Baja California Sur, Clínica Hospital de Ciudad Constitución	Mes de la Salud de la Mujer
Baja California Sur, Delegación Estatal	Módulo de Atención Primaria a la Salud en la Feria por el Día Internacional de la Mujer
Baja California Sur, Delegación Estatal	Difusión de Código de Conducta y Ética a personal de la Delegación
Chiapas, Unidades Medicas	Campaña del mes de la salud del hombre en la Unidades Medicas
Chiapas, Unidades Medicas	Taller sobre el tema "Día Internacional de la Mujer"
Chihuahua, Delegación Estatal	Plática "Usted, su salud y el Cáncer", se llevaron a cabo las siguientes acciones: valoración nutricional, salud bucal, detecciones de enfermedades crónico degenerativas, prueba rápida de antígeno prostático, aplicación de encuesta ERES.
Ciudad de México, Comunicación Social ISSSTE Buenavista	Salas de lactancia
Ciudad de México, Comunicación Social ISSSTE Buenavista	Cartel informativo sala de lactancia
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de Campaña de Salud: "Hasta los Superhéroes se enferman" en los centros de trabajo de esta zona
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Colocación de tapiz en los equipos de computo del instituto, con referencia a la campaña "Salud del Hombre"
Ciudad de México, Hospital Regional "Gral. Ignacio Zaragoza"	Difusión de volante "5 consejos para una vida sana"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Escuela Nacional de Enfermería e Investigación	Difusión de tríptico: Exploración de mamas
Colima, Delegación Estatal	Campaña de la Salud del Hombre "Soy Hombre y Me Cuido". Distribución de material de difusión, revistas y careles.
Colima, Delegación Estatal	Se realizó la difusión del mes del hombre a través de radio y se concluyó con dos ferias de la salud en la SCT el día 16 de febrero y SEMARNAT-CONAGUA el día 17 de febrero de 2017.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Evidencia de las personas enviadas al CLIDDA
Hidalgo, Delegación Estatal	Promoción de la Campaña "Febrero Mes de la Salud del Hombre" y actividades de salud preventiva
Hidalgo, Delegación Estatal	Prevención de enfermedades por medio de las UAPS (Unidad de Atención Primarias de Salud) en diferentes dependencias: Congreso del Estado, SEPH, SAGARPA, Tribunal Superior de Justicia del Estado, Secretaría de Economía, INEGI y Policía Federal de Caminos
Hidalgo, Delegación Estatal	Actividad física y plática de prevención de accidentes musculares para el personal masculino de la delegación, jubilados y pensionados del ISSSTE
Jalisco, Clínica de Especialidades y Quirófano y Clínica de Medicina Familiar Número 1	Plática informativa "Embarazo y salud"
Jalisco, Hospital Regional "Dr. Valentín Gomez Farías"	Mes de la Salud del Hombre
Jalisco, Hospital Regional "Dr. Valentín Gomez Farías"	Conferencias y feria de la salud con motivo "Día Internacional de la Mujer"
Jalisco, Hospital regional "Dr. Valentín Gómez Farías"	Mes de la Salud del Hombre, estudios y somatometría
Michoacán, Delegación Estatal	Activación Física Masiva
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Elaboración y entrega de distintivos
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Elaboración de periódicos murales, que se instalaron en cada piso
Morelos, Delegación Estatal	Taller Intervención Psicoeducativa ayudando a Mujeres con Depresión "Casa de día"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Querétaro, Delegación Estatal	Feria de la mujer, Hospital General
Querétaro, Delegación Estatal	Feria de la mujer, Dependencia SEDESOL
Querétaro, Delegación Estatal	Feria de la Mujer Hospital General
Querétaro, Delegación Estatal	Feria de la Mujer SEDESOL
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Periódico Mural de "Febrero Mes del Hombre"
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Difusión (Carteles y Revistas) en busca de la concientización de "Febrero mes del Hombre" # hasta los súper héroes se enferman, Difusión de la revista ISSSTE, HOMBRES
Sonora, , Clínica de Medicina Familiar Hermosillo	"Febrero mes del hombre", sensibilizar al personal y a derechohabientes masculinos sobre su salud y cuidados que deben tener por medio de actividades realizadas en la Delegación y en la CMF
Sonora, , Clínica de Medicina Familiar Hermosillo	"Los superhéroes también se enferman" Periódico mural, antígeno prostático/mes del hombre
Sonora, , Clínica de Medicina Familiar Hermosillo	Periódico mural "Cáncer en la Mujer"
Sonora, , Clínica de Medicina Familiar Hermosillo	Periódico mural sobre lactancia y difusión del Lactario
Zacatecas, Hospital General	Conferencia VIH y Autonomía

Salas de Lactancia

Al cierre del Primer Trimestre de 2017 se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 89.55%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Actividades culturales y recreativas		
<p>En el Primer Trimestre de 2017 se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, derechohabiente y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.</p>		
Entidad Federativa/ Unidad Administrativa	Actividad	Fecha
Baja California Sur, Clínica Hospital de Ciudad Constitución	Marcha por el Día Internacional de la Mujer	8 de marzo
Campeche, "Edificio Delegacional"	Exposición "manos Mágicas Campechanas"	8 de marzo
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Difusión de la Cartelera Cultural del ISSSTE	Permanente
Ciudad de México, Dirección de Administración	Tardes de Museos, asistir el último miércoles del mes a un Museo de la Ciudad de México, Museo de la Estampa	25 de enero
Ciudad de México, Dirección de Administración	Tardes de Museos, asistir el último miércoles del mes a un Museo de la Ciudad de México, Museo de la Cancillería	22 de febrero
Ciudad de México, Dirección de Administración	Tardes de Museos, asistir el último miércoles del mes a un Museo de la Ciudad de México, Museo de la San Carlos	22 de marzo
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de Infografía "Mujeres en la Historia, Matilde Montoya La fragua, primera médica mexicana"	24 de enero
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografía "Mujeres en la Historia, Olympia de Gouges, una de las grandes humanistas del siglo XVIII"	24 de marzo
Colima, Delegación Estatal	Evento "Día de la Mujer" Serenata y entrega de 140 rosas	8 de marzo
Jalisco, Delegación Estatal	Activación masiva por medio de clase de zumba en la explanada de Palacio Federal	10 de marzo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Querétaro, Delegación Estatal	Exposición de pinturas "La mujer y la pintura"	Marzo
Yucatán, Delegación Estatal	Conmemoración por el "Día Internacional de la Mujer", entrega de flores y felicitaciones a las mujeres que laboran en la Delegación Yucatán	8 de marzo
Enlaces de Equidad		
<p>Durante el Primer Trimestre de 2017, se actualizaron nombramientos de Enlaces de Equidad en Hospital Regional Mérida y Hospital Regional Monterrey.</p>		
Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el Cuarto Trimestre 2016		
Unidad Administrativa	Actividad	
Baja California	Difusión del tríptico "CEAM Centro de estudios y de apoyo para la mujer".	
Baja California	Curso "Derechos Humanos Equidad de Género y No discriminación" dirigido a personal de la Delegación	
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Difusión electrónica de explicación gráfica de la ocupación de la plantilla de personal por género.	
Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales/Coordinación Administrativa	Emisión de correo electrónico dirigido al personal para difundir el Código de Ética	
Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales/Coordinación Administrativa	Difusión del "Código de Conducta"	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales/Coordinación de Asesores	Oficio dirigido a los Subdirectores, solicitando la emisión de comunicados internos y externos con Lenguaje Incluyente
Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales/Coordinación de Asesores	Difundir la Política de Igualdad y No Discriminación del ISSSTE, emitida por el Director General
Campeche, E.B.D.I. Núm. 100	Con el propósito de difundir las acciones para favorecer la corresponsabilidad familiar y laboral de mujeres y hombres desde el enfoque de la igualdad se llevó a cabo la actividad "padres e Hijos"
Chiapas, C.M.F. Villa Flores, Clínica Hospital en Tapachula, Clínica Hospital San Cristóbal	Proporcionar Atención Médica al Público Derechohabiente relacionado al "Día Internacional de la Mujer"
Chiapas, Delegación Estatal	Taller orientado a la Derechohabiencia sobre sus derechos.
Chihuahua, Delegación Estatal	Difusión vía correo electrónico a 13 unidades médicas del estado "Código de Conducta del Instituto" y "Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal"
Ciudad de México, CEAM	Curso de Inducción en Materia de Género, Igualdad y No Discriminación dirigido a personal de la Secretaría General
Ciudad de México, Comunicación Social	Código de ética de los servidores públicos
Ciudad de México, Comunicación Social	Posteo en redes "Violencia contra la Mujer"
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur	Difusión de Código de Ética vía correo electrónico a derechohabientes de la Auditoría Superior de la Federación
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur	Se colocan en los Módulos Itinerantes el stand de Derechos Humanos y Equidad en las siguientes dependencias: Poder Judicial de la Federación, Secretaría de Agricultura, Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa y Comisión Nacional de Seguridad Pública "Policía Federal"
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografía del "Código de Ética de las y los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal" y Código de Conducta del ISSSTE
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difundir vía correo electrónico el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Remitir copia, mediante listas de recepción del Código de Conducta del ISSSTE
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Difundir la Política de Igualdad laboral y no discriminación del ISSSTE
Ciudad de México, Hospital Regional 1° de Octubre	Se difundió a través de medios electrónicos la Política Institucional a personal del Hospital
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Remitir copia del Código de Conducta del ISSSTE a todas y todos los servidores públicos del área, para su observancia y cumplimiento
Ciudad de México, Hospital General "Darío Fernández Fierro"	Presentación de Programa de Trabajo al Personal de Trabajo Social
Ciudad de México, Hospital General "Darío Fernández Fierro"	Elaboración de trípticos: Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal y Código de Conducta del ISSSTE
Ciudad de México, Hospital General "Darío Fernández Fierro"	Plática Educativa "Código de ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal"
Ciudad de México, Hospital General "Darío Fernández Fierro"	Plática Educativa "Código de Conducta del ISSSTE"
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta del ISSSTE
Ciudad de México, Dirección de Delegaciones	Difusión de la "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE", emitida por el Director General.
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Difusión por medio de correo electrónico del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal
Ciudad de México, Escuela Nacional de Enfermería e Investigación	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos, a través de correos electrónicos y redes sociales, así como del Código de conducta
Jalisco, Delegación Estatal	Entrega del ejemplar en copia del Código de Conducta al personal de la Delegación Estatal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Jalisco, Delegación Estatal	Envío por correo electrónico del Código de Conducta al personal de la Delegación Estatal
Jalisco, Hospital Regional "Dr. Valentín Gomez Farías"	Generar recordatorios para que todas las áreas utilicen un lenguaje incluyente
Jalisco, Hospital Regional "Dr. Valentín Gomez Farías"	Difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE
Michoacán, Delegación Estatal	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal y del "Código de Conducta" del ISSSTE a todas y todos los servidores públicos del área para su observancia y cumplimiento
Michoacán, Hospital ISSSTE Pátzcuaro	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Difusión del tríptico "Derechos Humanos, Grupos en situación de Vulnerabilidad"
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Difusión del programa "Trato para un buen trato" además de sesión clínica con el tema "Actitud en el servicio"
Sinaloa, Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	Difusión del Código de Ética de los servidores públicos, vía correo electrónico a personal directivo del Instituto para su debida difusión correspondiente en sus áreas
Sonora, Clínica de Medicina Familiar Hermosillo	Instalación de módulos donde se reporten conductas relacionadas con acoso sexual y hostigamiento, no se reportaron incidencias
Sonora, Clínica Hospital "Navojoa"	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos
Sonora, Delegación Estatal	Difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
Tabasco, Delegación Estatal	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal
Yucatán, Delegación Estatal	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal
Yucatán, Delegación Estatal	Difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
Yucatán, Delegación Estatal	Difusión a través de correo electrónico, temas relacionados con la No Discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Difusión de manera electrónica el Código de Conducta del ISSSTE
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Comunicados internos y externos elaborados con lenguaje incluyente
Yucatán, Hospital Regional Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Difusión la Política de Igualdad y No Discriminación
Atención, orientación y canalización 2017	
Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral	
De enero a marzo de 2017 se canalizaron 10 quejas; 9 mujeres y 1 hombre, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.	
Asesorías proporcionadas por el CEAM	
Durante el primer trimestre de 2017 se brindaron asesorías y orientaciones de carácter psicológico o legal a 37 personas; 33 mujeres y 4 hombres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.	

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)
<p>El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permiso de paternidad • Salas de lactancia • Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo • Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil • Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas
Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.
Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas: Se alcanzó una meta superior de 19.4% con respecto a lo programado, toda vez que se han sumado un mayor número de enlaces de equidad y se han realizado más actividades de sensibilización y capacitación en las unidades administrativas.</p> <p>Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 30.60%, toda vez que derivado de la suma de más enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas se realizaron acciones adicionales de difusión.</p> <p>Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género: Se cumplió al 100% con la meta programada en el periodo, durante el trimestre se realizó la campaña en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.</p> <p>Porcentaje de campañas de difusión sobre no discriminación y violencia de género realizadas: Se cumplió al 100% con la meta programada en el periodo, durante el trimestre se realizó la campaña ÚNETE.</p> <p>Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados Inicia en segundo trimestre de 2017</p> <p>Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Inicia en segundo trimestre de 2017</p> <p>Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad. Inicia en segundo trimestre de 2017</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015.
Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Equidad